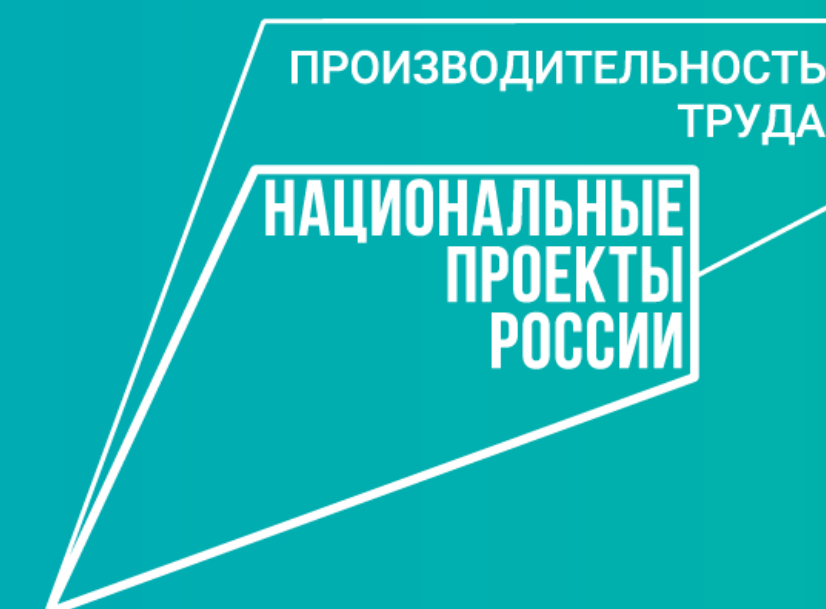




МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Национальный проект «Производительность труда»



Производительность труда в Российской Федерации сегодня



Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз



Работая столько же или больше, российский работник производит в 2-3 меньше продукции



Предприятие получает меньше доходов



Производимая продукция менее конкурентоспособна

Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание



Национальная цель

**«Достойный,
эффективный труд и
успешное
предпринимательство»**

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции



Национальный проект «Производительность труда»

Производительность труда
выражается как мера добавленной
стоимости, приходящаяся на
одного работника предприятия

Цель национального проекта – формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

Эксперты **ФЦК** и **сети РЦК** выходят на предприятия и помогают:



настроить производственный процесс



обучить сотрудников инструментам бережливого производства



повысить эффективность бизнеса благодаря расширенной поддержке *(доступно с 2021 года)*

Программа **«Лидеры производительности»** помогает:



руководителям повысить эффективность бизнеса

Специалисты **Ворлдскиллс** осуществляют:



аудит рабочих мест, профессиональную переподготовку, возрождают движение рационализаторства в стране

Программа **«Акселератор экспортного роста»** помогает предприятиям:



выйти на новые рынки



заключить первые экспортные контракты

Фонд развития промышленности помогает предприятиям:



получить льготное финансирование



обновить производственные мощности

Цифровая экосистема национального проекта поможет:



снять часть барьеров, препятствующих переходу российских предприятий на технологии «цифровой революции»

Показатели национального проекта к концу 2024 года

По предприятиям базовых несырьевых отраслей

6 335

Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

5 000

Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2 277

Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала



Завершенных проектов, по результатам которых предприятия достигли развития производственной системы



Предприятий-участников, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда

По инфраструктуре, формируемой в рамках нацпроекта

59

Созданных Региональных центров компетенций

550

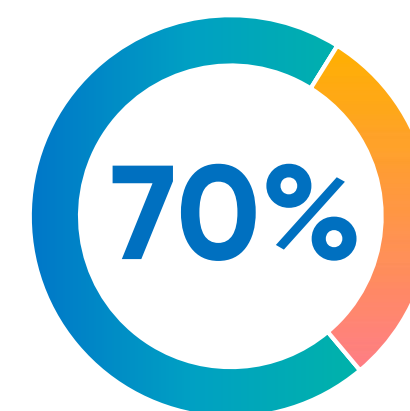
Лучших экспертов по бережливому производству, работающих в ФЦК и РЦК

8

Платформ, созданных в рамках цифровой экосистемы

8 000

Внедренных сервисов в цифровой экосистеме



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами экосистемы

* Базовые несырьевые отрасли экономики (БНО): с/х, транспортировка, обрабатывающие производства, строительство, торговля

Показатели национального проекта к концу 2024 года

По сотрудникам предприятий

9 840

Руководителей предприятий, обученных по программе «Лидеры производительности»

2 277

Сотрудников предприятий, обученных по программе «Акселератор экспортного роста»

97 500

Сотрудников предприятий и региональных команд, обученных инструментам бережливого производства

100 000

Сотрудников предприятий, вовлеченных Ворлдскиллс в движение рационализаторов

70 000

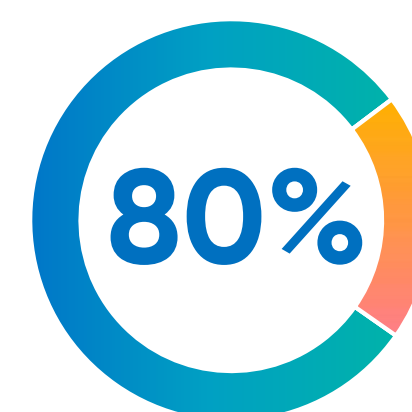
Сотрудников предприятий, обученных по стандартам Ворлдскиллс по одной или нескольким компетенциям

10 000

Сотрудников предприятий, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

20 000

Рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками предприятий-участников



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами Ворлдскиллс

В составе национального проекта два федеральных проекта

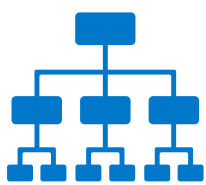
Производительность труда и поддержка занятости



Для предприятий несырьевых отраслей

- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

Федеральные проекты



Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, переобучение работников, льготные займы, налоговые преференции, снижение административных барьеров



Адресная поддержка:

Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка и обучение методам бережливого производства от федерального и региональных центров компетенций, расширенная поддержка по 6 направлениям

Куратор:

Первый заместитель Председателя Правительства РФ
Белоусов А.Р.

Руководитель:

Министр экономического развития РФ
Решетников М.Г.

Администратор:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Руководитель:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Администратор:

Молодцов А.В.



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РФ

Руководитель:

Соломон Н.И.

Администратор:

Горчакова С.В.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (АНО «ФЦК»)

Помощь в создании
производственной системы

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.



Снижение времени протекания
процесса минимум **в 2 раза**

Сокращение запасов
не менее чем **на 50%**

Снижение дистанции
и времени транспортировки **на 30%**

Уменьшение объема
партий не менее чем **в 4 раза**

Повышение загрузки
персонала в среднем **на 85%**

Повышение загрузки
оборудования **до 85%**

- проекты по внедрению бережливого производства на предприятиях
- расширенная поддержка предприятий с 2021 года
- разработка и применение лучших практик (коробочных решений)
- обучение сотрудников предприятий и региональных команд инструментам повышения производительности труда
- поддержка региональной инфраструктуры (РЦК, фабрик процессов)

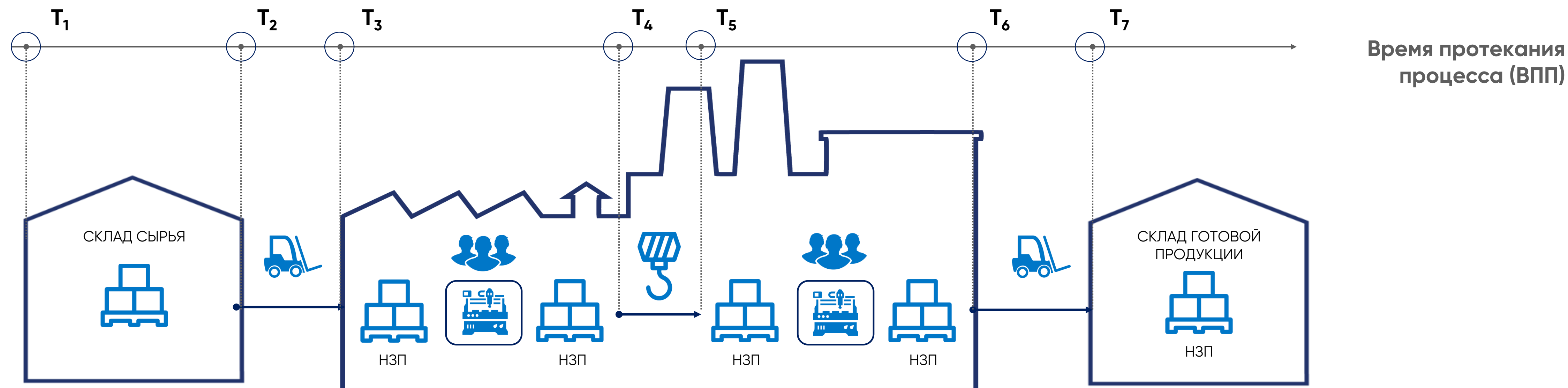


Производительность.рф

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: обычный формат

Помощь в создании
производственной системы

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда

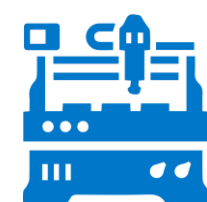


ВПП

Снижают время протекания процесса минимум **в 2 раза**



Сокращают запасы не менее, чем **на 50%**



Повышают загрузку оборудования **до 85%**



Снижают дистанцию и время транспортировки **на 30%**



Уменьшают объем партий не менее, чем **в 4 раза**



Повышают загрузку персонала в среднем **до 85%**

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: форматы поддержки

Помощь в создании
производственной системы



- Реализуется ✓
- Продолжительность ⌚
- Создание потолка-образца 🏭
- Обучение 📊
- Направления 📋

Обычная

ФЦК/РЦК

6 месяцев

1 ед.

- 1) Инструментам бережливого производства
- 2) Подготовка внутренних тренеров

Бережливое
производство

Расширенная

ФЦК

12 месяцев

до 2-х ед.

Направления на выбор:

С 2021 будут доступны:

1. Оптимизация обеспечивающих процессов
2. Логистика и управление запасами
3. Корпоративная культура

С 2022 (ДОБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО):

4. Стратегическое и операционное планирование
5. Продажи и маркетинг
6. Цифровизация и автоматизация

Кейсы повышения производительности труда ООО «Респираторный комплекс»

Помощь в создании
производственной системы



- более 90% времени изготовления одной партии респираторов тратилось впустую
- плохо организовано перемещение материалов на потоке
- трата времени на поиск заготовок
- большие запасы незавершенного производства
- длительные простои из-за переналадок оборудования

- сокращен производственный цикл за счет устранения потерь и неэффективности, таких как неравномерная и низкая загрузка операторов и оборудования, лишние перемещения, простои из-за ожидания сырья, материалов и информации, длительная переналадка
- внедрение поточного принципа производства
- балансировка рабочих мест в соответствии с временем такта
- расчет нормативного запаса незавершенного производства
- установление правил перемещения партий заготовок и возврат тары

Выработка респираторов АЛИНА®-210, НЕВА® и ЮЛИЯ® на предприятии выросла на

2,4 млн → **4,6 млн**
Респираторов в месяц

время протекания процесса уменьшилось на **85%**

Увеличить производительность удалось за счет сокращения производственного цикла продукта вследствие устранения потерь и неэффективности

время переналадки сократилось в **12 раз**



Продукция:
одно из ведущих предприятий в РФ по производству респираторов.

«Акселератор экспортного роста»

Помощь в выходе
на экспорт

Акселерационная программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов (для сопровождения предприятий наставниками-экспертами в сфере ВЭД).

Продолжительность программы – 3 месяца

431 Предприятий
приняло участие

67 Предприятий
заключили → **167** экспортных контракта
на сумму более → **7,2** млрд
руб

Основными странами на экспорт стали:

Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

Задачи акселерационной программы

- Снижение рисков и издержек
- Расчет экономики экспортного проекта
- Соблюдение обязательных норм и требований при экспорте

Предприятия получают:

- Три зарубежных рынка для экспорта
- Подготовка к деловым переговорам;
- Экспортный маркетинг (поиск потенциальных покупателей, выбор оптимальных каналов продвижения и модели продаж);
- Подготовка к эффективному прохождению обязательных экспортных процедур;
- Подбор инструментов государственной поддержки экспорта.



Школа
экспорта РЭЦ



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «Прогресс-Экология»

Помощь в выходе
на экспорт



Производство:

Фильтровальные установки.



СИТУАЦИЯ:

Компания испытывает сложности с логистикой и таможенным оформлением, работает в условиях сжатого бюджета. При этом стоит задача выйти на зарубежные рынки.



Основные проблемы

- ориентация исключительно на внутренний рынок
- небольшой опыт экспортных поставок
- ограниченный бюджет, и, как следствие, сложности с финансированием экспортных поставок



Решения

- использованы аналитические интернет-ресурсы, в т.ч. «Навигатор по барьерам»
- проведен анализ тарифных и нетарифных барьеров
- оптимизирована процедура международной доставки груза и таможенного оформления



Результаты

- сокращены логистические издержки на поставку оборудования
- осуществлен успешный выход на рынок Турции – поставка оборудования для АЭС «Аккую»

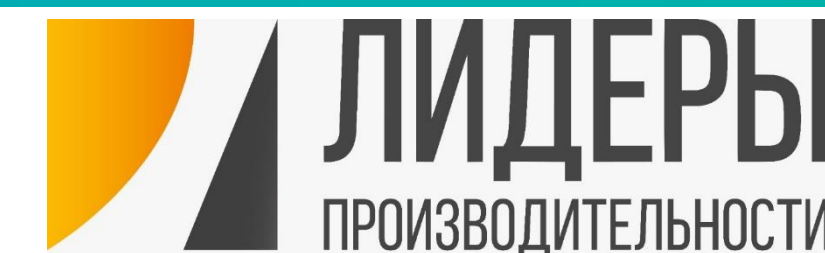


Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

«Лидеры производительности»

Обучение руководителей предприятий



Обучение на базе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России совместно с ведущими вузами и партнерами



От **3** до **6** месяцев продолжительность



Стажировки лучших студентов за рубежом



Поддержка со стороны ВАВТ: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов



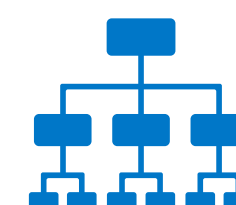
Программа Лидеры производительности направлена на повышение результативности бизнеса, поиск новых возможностей. Помогает предприятиям комплексно оценить свое предприятие с точки зрения производительности труда и сформировать системный подход к управлению предприятием в условиях современного рынка



ЛидерыПро



Анализ конкретного предприятия по 4 ключевым областям – драйверам производительности: стратегия, маркетинг и коммерческая деятельность, производство и логистика, HR



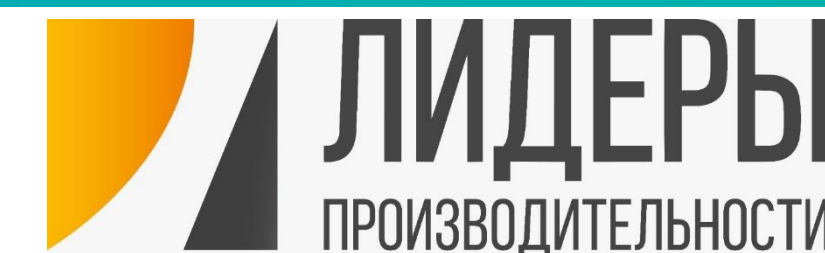
Реализации разработанной дорожной карты проекта, нацеленной на повышение производительности труда на предприятии



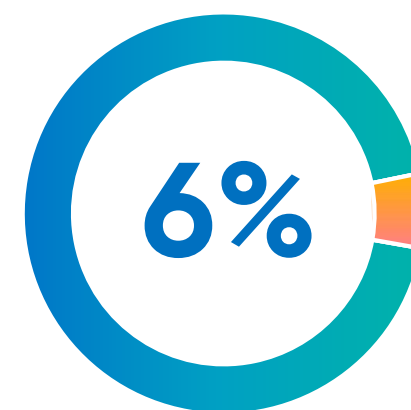
5 модулей (специальная программа) включает стажировку на площадках и защиту личных проектов

Кейсы повышения производительности труда «Рязанский радиозавод-русаудио»

Обучение руководителей
предприятий



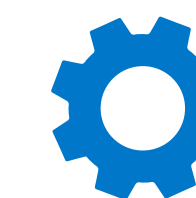
Ведущее предприятие российской радиоэлектронной промышленности, производит широкий ассортимент акустических систем.



доля гражданской
продукции на момент
разработки проекта



Предприятию более
50 лет/ В штате 250
сотрудников



до 2023 года предприятие
обеспечено стабильным
гособоронзаказом



Основные проблемы

- Риск снижения спроса на рынке специального назначения
- Устаревшая линейка продукции. Нет современных продуктов под конкретного потребителя
- Слабая оснащенность конструкторского отдела и недостаток компетенций по разработке новых продуктов
- Отсутствует системная маркетинговая деятельность



Решения

- Построить систему анализа рынков «гражданской продукции» и активно развивать бренд предприятия на этих рынках
- Скорректировать систему управления персоналом под вызовы рынка «гражданской продукции»



Реализация

- Выделено 7 перспективных рынков
- На этапе проработки авторынка заключены договоры об установке на автомобили ГАЗ и КАМАЗ динамиков рязанского производителя. Реализация работ по этим договорам позволяет рассчитывать на повышение производительности предприятия к 2022 году на 51%
- Создан проектный отдел для модернизации и разработки продуктов
- **Рост выручки по ГП, % к 2019 году 140%.
Прибыль 3,7 млн. рублей**

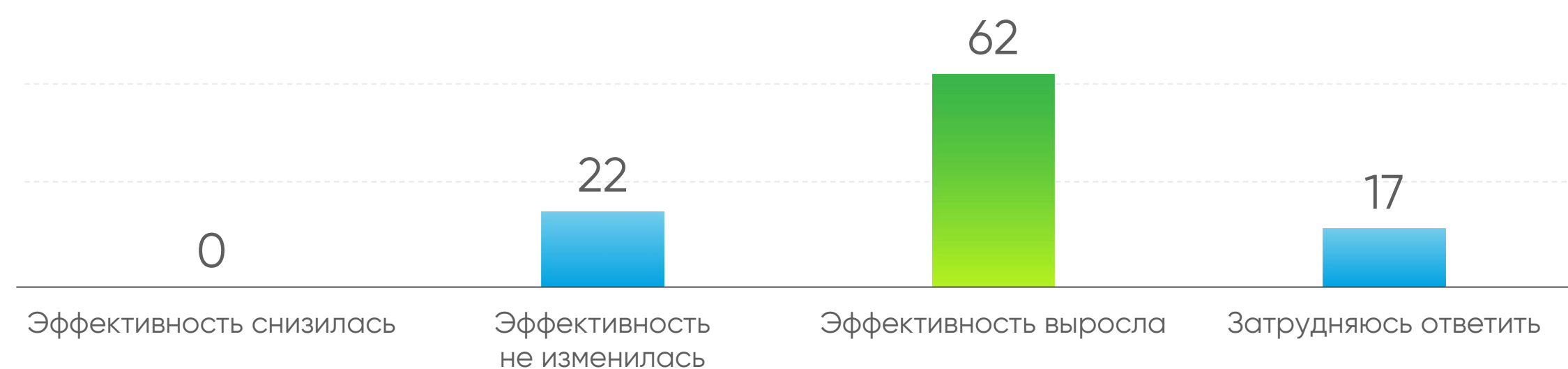
Изменение эффективности работы и управления после прохождения программы

Обучение руководителей предприятий



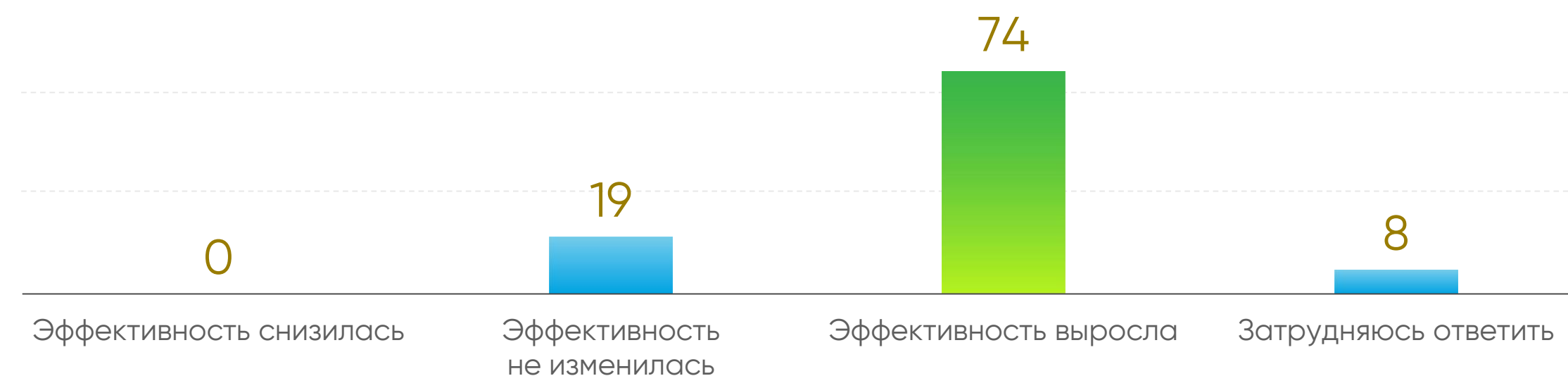
Эффективность работы выросла

у 62% опрошенных предприятий



Эффективность управления людьми выросла

у 74% опрошенных предприятий



Изменения в функционале

наблюдаются у 41% выпускников, после прохождения программы; 27% отметили изменения, которые они инициировали самостоятельно.



В рабочую группу по повышению производительности

входят 72% участников



Цифровая экосистема производительности труда (ГИС)

Цифровая
экосистема



Проблема

- Предприятия базовых не сырьевых отраслей экономики, не реализуют весь потенциал роста производительности
- Отсутствующая обратная связь не позволяет вести факторный анализ роста производительности труда

Способ достижения результата



Интеграция наилучших отечественных цифровых решений в сервисную экосистему национального проекта



Интеграция с ГИСами и ведущими разработчиками корпоративного ПО, работающими с данными предприятий



Трансформация существующих и формирование новых мер поддержки, направленных на рост производительности труда через повышения цифровой зрелости предприятий

ЗАПУСК 2021

- **12** пилотов, Q1 2021
- Выбор разработчика и оператора ГИС
- **100** Количество внедренных сервисов
- **25** Количество типовых решений по производительности

ОЦЕНКА ЭФФЕКТА распространение за пределы НП 2024

- **5 000** Количество участников Экосистемы
- **100** Типовых решений по производительности
- **20%** Минимум прироста производительности
- **8 000** внедренных решений

Цифровой реинжиниринг производственной системы

Цифровая
экосистема



1.
Производственная
система «как есть»

Стратегия
непрерывных улучшений

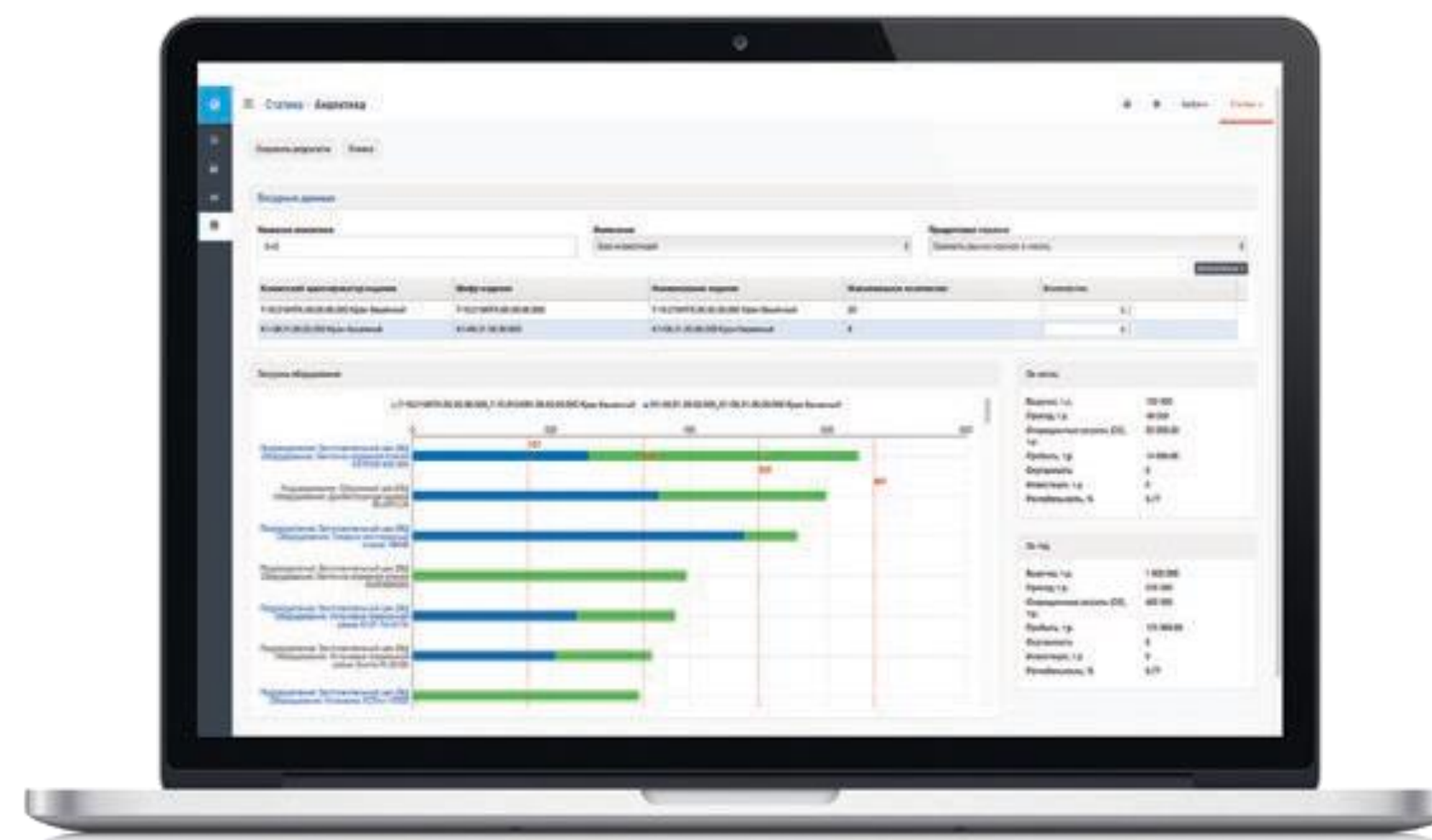
Поддержка изменений
обучение, VR практика,
консалтинг



4.
Трансформированная
производственная система

Загрузка информации о производственной системе

Решаемая задача: снижение операционных издержек и загрузка активов



2.
Диагностика на основе
модели данных предприятия

Конструирование целевой производственной
системы на основе имитационного
моделирования изменений и анализе узких мест

Индивидуальный подбор данных о
рынках, потребителях и каналах сбыта



3.
Анализ рынка через доступ
к отраслевым витринам данных

Решаемая задача: рост выручки предприятия

Корректировка операционных и стратегических целей



Создание движения рационализаторов, в рамках которого сотрудники предприятий будут мотивировать улучшать производственный процесс



Профессиональная переподготовка и помощь компаниям в осуществлении аудита рабочих мест



ЦЕЛИ

100 000

Количество сотрудников, вовлеченных в движение рационализаторов

10 000

Количество сотрудников, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

70 000

Количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку

20 000

Количество рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками

110

Центров опережающей подготовки

110

Точек кипения HiTech

Точка кипения Hi-Tech как драйвер корпоративных инноваций

Точка кипения Hi-Tech – это развивающееся пространство на базе промышленного предприятия или производственной компании, удобное для совместной работы над проектами по повышению производительности труда и внедрению инноваций.

Методологическая франшиза

Точка кипения Hi-Tech как актив



110 Точек кипения в федеральной Сети

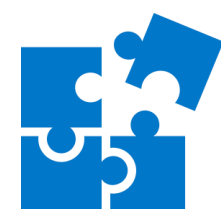
15 флагманских Точек кипения Hi-Tech в 2021 году

Стандарт деятельности:



Направлен на массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации, а также мотивацию, обучение, акселерацию идей, проектов и лидеров

Стандарт помещения:



Обеспечивает взаимодействие пользователей, подчеркивает ценность открытых коммуникаций, способствует коллективной работе над идеями



Предприятие:

- Развитие человеческого капитала
- Массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации
- Портал для подключения во всероссийское Движение рационализаторов



Регион:

- фактор улучшения инвестиционного климата
- фактор повышения лояльности граждан
- фактор связности региона с федеральной производственной и технологической повесткой



OffLine: проектно-аналитические и стратсессии, обучающие и акселерационные программы, выступления экспертов, мозговые штурмы, дискуссии и дебаты, воркшопы, сессии дизайн-мышления



OnLine: подключение к мероприятиям сети Точек Кипения: от визионерских лекций и экспертных дискуссий до практического обучения в рамках больших федеральных инициатив, проектных акселераторов, проектных школ



Несколько зон : для коллективной, группой и индивидуальной работы
Интерактивная экспо-зона : работает как витрина передовых корпоративных продуктов и технологий, лучших практик и стратегических целей компании
Техническое оснащение : онлайн-мероприятия, онлайн-включения и трансляции

Корпоративные центры опережающей подготовки

Инструмент ресурсного планирования по навыкам, точечной профессиональной подготовки сотрудников и сквозной оценки персонала



Аудит



Корпоративный стандарт



Оценка



Повышение квалификации



Анализ эффективности

Базовые сервисы



Сборка корпоративного стандарта и передача методики команде предприятия



Оценка фокусной группы сотрудников по корпоративному стандарту и методике Ворлдскиллс



Сборка короткой программы и повышение квалификации сотрудников предприятия (10 человек)

Цифровые сервисы



Доступ к банку собранных образовательных программ

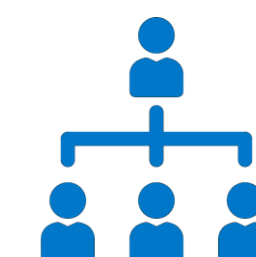


Поиск соискателей по матрице навыков по результатам сдачи студентами демоэкзаменов

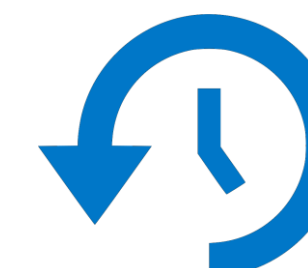


Доступ к цифровой платформе WSR (оценка персонала, цифровой след сотрудников, профпаспорта, аналитика)

Совместная разработка



Массовая подготовка кадров под проекты развития



Предиктивная сборка модели компетенций



«Тепловая карта» навыков сотрудников корпорации

Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП «Повышение производительности труда»

Для предприятий обрабатывающей, в том числе, пищевой промышленности

Финансовая
поддержка

Схема получения займа:

При получении сертификата АНО «ФЦК»



При создании потока-образца



Основные условия:

- процентная ставка: 1%
- срок займа: не более 5 лет
- общий бюджет проекта: не менее 62,5 млн руб.
- сумма займа: от 50 до 300 млн руб.
- наличие обязательств по софинансированию: не менее 20% общего бюджета проекта
- проект реализуется в отраслях, относящихся к следующим классам ОКВЭД: 10; 13-17; 20-33

Целевое назначение займа:

- Разработка и трансфер технологий
- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИДы (до 15% суммы займа)
- Приобретение в собственность промышленного оборудования
- Приобретение и использование специального оборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ
- Общехозяйственные расходы (до 10% суммы займа)



Фонд развития
промышленности



ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛЬГОТНОЕ ЗАЕМНОЕ
ФИНАНСИРОВАНИЕ



- УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
РОССИЙСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
- НОВЫЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ
- РАСШИРЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВА



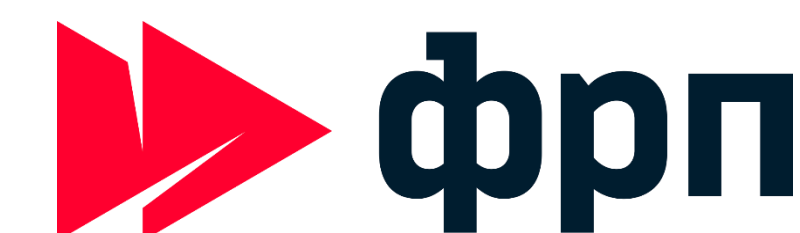
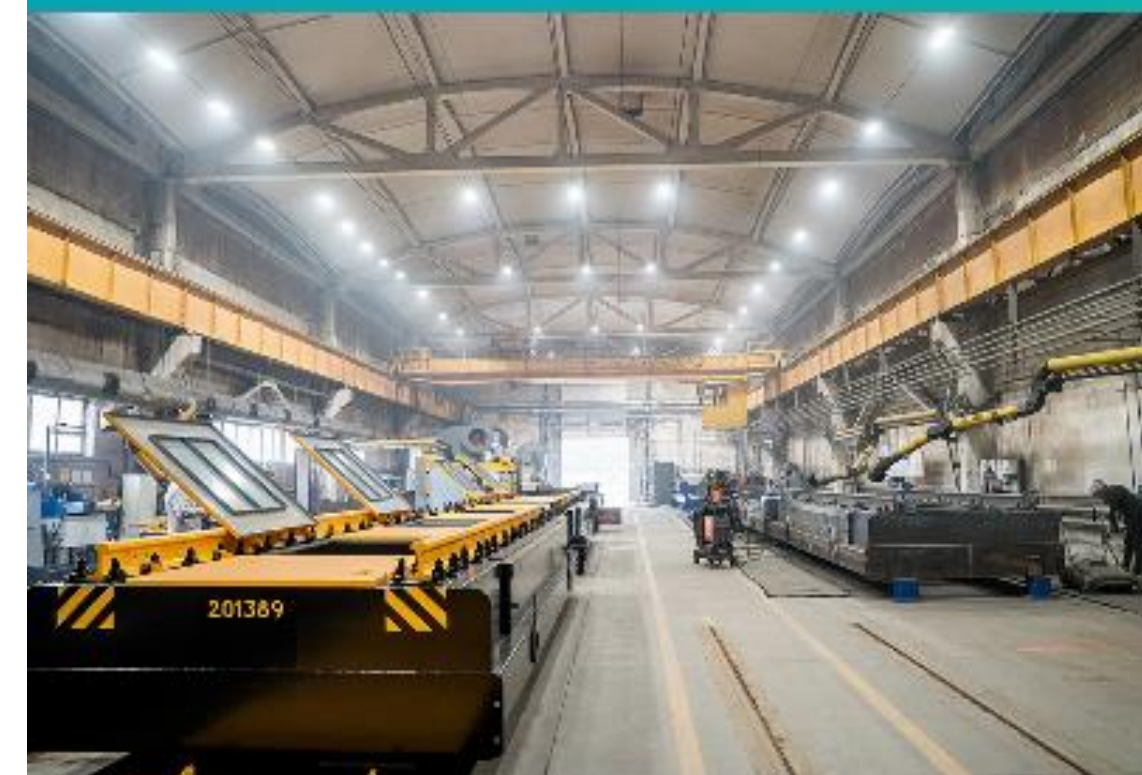
УСПЕШНЫЙ КЕЙС РАБОТЫ С ФРП
«ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР АСИ»
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ,

КЕМЕРОВО ПОВЫСИТ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
НА **15%**



БЮДЖЕТ ПРОЕКТА:
67,3 МЛН РУБЛЕЙ

53 МЛН ЛЬГОТНЫЙ ЗАЙМ
ПРЕДОСТАВЛЕН ФРП



Финансовые меры поддержки сельхозпроизводителей – приоритетное рассмотрение проектов

Финансовая
поддержка

Возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2018 г. № 1413

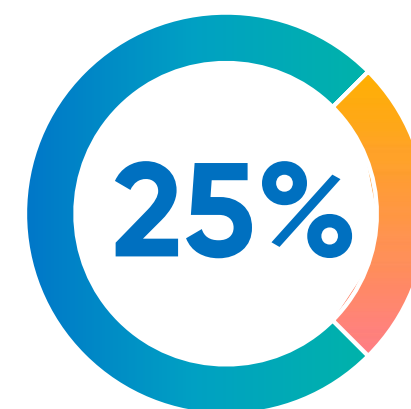
Доля средств за счет ИМБТ в общем размере понесенных затрат:



- тепличные комплексы для производства овощей в защищенном грунте.



- хранилища;
- селекционно-семеноводческие центры в растениеводстве;
- селекционно-питомниководческие центры в виноградарстве;
- селекционно-генетические центры в птицеводстве;
- овцеводческие комплексы (фермы) мясного направления;
- мощности по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них.



- животноводческие комплексы молочного направления (молочные фермы);
- Льно-, пенькоперерабатывающие предприятия.

Приоритетность рассмотрения инвестиционных проектов:

1 Ранее представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые участниками – **участниками национального проекта**, но не отобранные Минсельхозом России

2 Ранее представленные, но не отобранные Минсельхозом России инвестиционные проекты.

3 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые **участниками национального проекта**

4 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты

Программа льготного кредитования сельхозпроизводителей:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528



Уполномоченный банк включает в приоритетном порядке в реестр потенциальных заемщиков участников национального проекта, претендующих на получение льготного инвестиционного кредита.



С/Х-товаропроизводитель или организация, осуществляющая производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку С/Х-продукции ее реализацию.

Процентная ставка

1-5%

Размер субсидируемой процентной ставки для банков

от ключевой ставки Банка России **90%**

Льготный инвестиционный кредит

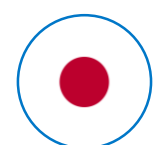
от **2**
до **15** лет

Льготный краткосрочный кредит

до **1** года

Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Международное сотрудничество



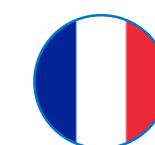
Япония

- 2018**
- I бизнес-миссия: 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
 - 20 предприятий – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
 - Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

2019 **Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»**

10 предприятий – кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда



Франция

- 2018**
- Подписана Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления



Германия

- 2019**
- 7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден план действий в сфере производительности труда (II квартал 2020 г.)

Критерии отбора предприятий

для участия в национальном проекте

1. Принадлежность

к базовой несырьевой отрасли (БНО): обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортировка и хранение, строительство, торговля

2. Объем выручки

от 400 млн. рублей

3. Зарегистрировано

в форме юридического лица на территории Московской области

4. Доля участия

налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юридического лица **не выше 50%**

Необходимые условия

для получения поддержки

1. Готовность

взять обязательство по обеспечению роста производительности труда **не менее 5%** ежегодно

2. Регистрация

на сайте производительность.рф

3. Подписание соглашения

в форме юридического лица на территории **Московской области**

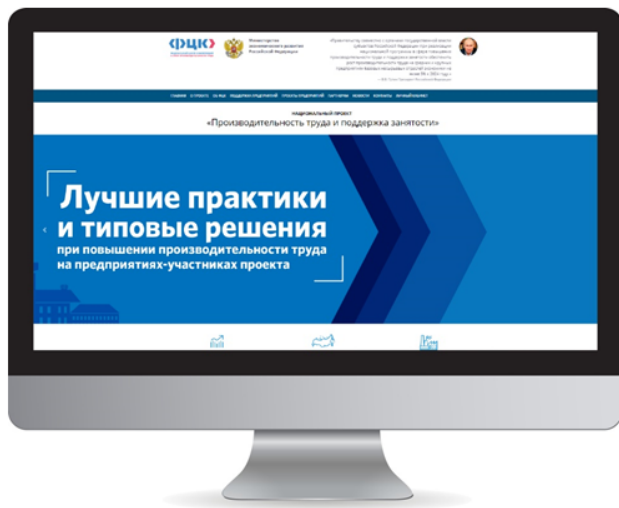
4. Подача заявки

на получение мер государственной поддержки

Возможности

ИТ-платформы производительность.рф

ИТ-платформа производительность.рф



- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Онлайн-школа
- Лучшие практики и типовые решения
- Календарь мероприятий

Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется

**С нами уже более 30 772 пользователя.
Регистрируйтесь в личном кабинете и присоединяйтесь!**

Контакты для участия

в национальном проекте:



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИЙ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ:

+7 (968) 702-88-17 info@pptmo.ru

ВИТАЛИЙ ТЕРЕБОВ

Руководитель РЦК | TerebovVV@mosreg.ru | +7 (921) 805 01 30

ЕЛИЗАВЕТА ВЕРШИННИНА

Проектный офис | VershininaEA@mosreg.ru | +7(498) 602-06-04 доб. 5-42-30

АННА ДОРОХОВА

Проектный офис | DorokhovaAI@mosreg.ru | +7(498) 602-06-04 доб. 5-42-60