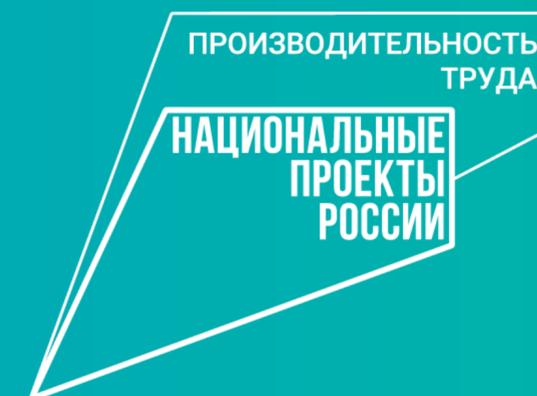




МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# Национальный проект «Производительность труда»



# Производительность труда в Российской Федерации сегодня



Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз



Работая столько же или больше, российский работник производит в 2-3 меньше продукции



Предприятие получает меньше доходов



Производимая продукция менее конкурентоспособна

## Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание



Национальная цель

**«Достойный,  
эффективный труд и  
успешное  
предпринимательство»**

---

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции



# Национальный проект «Производительность труда»

Производительность труда  
выражается как мера добавленной  
стоимости, приходящаяся на  
одного работника предприятия

## Цель национального проекта – формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

Эксперты **ФЦК** и **сети РЦК** выходят на предприятия и помогают:



настроить производственный процесс



обучить сотрудников инструментам бережливого производства



повысить эффективность бизнеса благодаря расширенной поддержке *(доступно с 2021 года)*

Программа **«Лидеры производительности»** помогает:



руководителям повысить эффективность бизнеса

Специалисты **Ворлдскиллс** осуществляют:



аудит рабочих мест, профессиональную переподготовку, возрождают движение рационализаторства в стране

Программа **«Акселератор экспортного роста»** помогает предприятиям:



выйти на новые рынки



заключить первые экспортные контракты

**Фонд развития промышленности** помогает предприятиям:



получить льготное финансирование



обновить производственные мощности

**Цифровая экосистема** национального проекта поможет:



снять часть барьеров, препятствующих переходу российских предприятий на технологии «цифровой революции»

# Показатели национального проекта к концу 2024 года

## По предприятиям базовых несырьевых отраслей

6 335

Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

5 000

Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2 277

Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала



Завершенных проектов, по результатам которых предприятия достигли развития производственной системы



Предприятий-участников, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда

## По инфраструктуре, формируемой в рамках нацпроекта

59

Созданных Региональных центров компетенций

550

Лучших экспертов по бережливому производству, работающих в ФЦК и РЦК

8

Платформ, созданных в рамках цифровой экосистемы

8 000

Внедренных сервисов в цифровой экосистеме



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами экосистемы

\* Базовые несырьевые отрасли экономики (БНО): с/х, транспортировка, обрабатывающие производства, строительство, торговля

# Показатели национального проекта к концу 2024 года

## По сотрудникам предприятий

**9 840**

Руководителей предприятий, обученных по программе «Лидеры производительности»

**2 277**

Сотрудников предприятий, обученных по программе «Акселератор экспортного роста»

**97 500**

Сотрудников предприятий и региональных команд, обученных инструментам бережливого производства

**100 000**

Сотрудников предприятий, вовлеченных Ворлдскиллс в движение рационализаторов

**70 000**

Сотрудников предприятий, обученных по стандартам Ворлдскиллс по одной или нескольким компетенциям

**10 000**

Сотрудников предприятий, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

**20 000**

Рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками предприятий-участников



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами Ворлдскиллс

# В составе национального проекта два федеральных проекта

## Производительность труда и поддержка занятости



### Для предприятий несырьевых отраслей

- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

### Федеральные проекты



### Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, переобучение работников, льготные займы, налоговые преференции, снижение административных барьеров



### Адресная поддержка:

Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка и обучение методам бережливого производства от федерального и региональных центров компетенций, расширенная поддержка по 6 направлениям

**Куратор:**

Первый заместитель Председателя Правительства РФ  
**Белоусов А.Р.**

**Руководитель:**

Министр экономического развития РФ  
**Решетников М.Г.**

**Администратор:**

Первый заместитель Министра экономического развития РФ  
**Иванов А.Ю.**

**Руководитель:**

Первый заместитель Министра экономического развития РФ  
**Иванов А.Ю.**

**Администратор:**

**Молодцов А.В.**



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ РФ

**Руководитель:**

**Соломон Н.И.**

**Администратор:**

**Горчакова С.В.**



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

# АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (АНО «ФЦК»)

Помощь в создании  
производственной системы

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.



Снижение времени протекания  
процесса минимум **в 2 раза**

Сокращение запасов  
не менее чем **на 50%**

Снижение дистанции  
и времени транспортировки **на 30%**

Уменьшение объема  
партий не менее чем **в 4 раза**

Повышение загрузки  
персонала в среднем **на 85%**

Повышение загрузки  
оборудования **до 85%**

- проекты по внедрению бережливого производства на предприятиях
- расширенная поддержка предприятий с 2021 года
- разработка и применение лучших практик (коробочных решений)
- обучение сотрудников предприятий и региональных команд инструментам повышения производительности труда
- поддержка региональной инфраструктуры (РЦК, фабрик процессов)

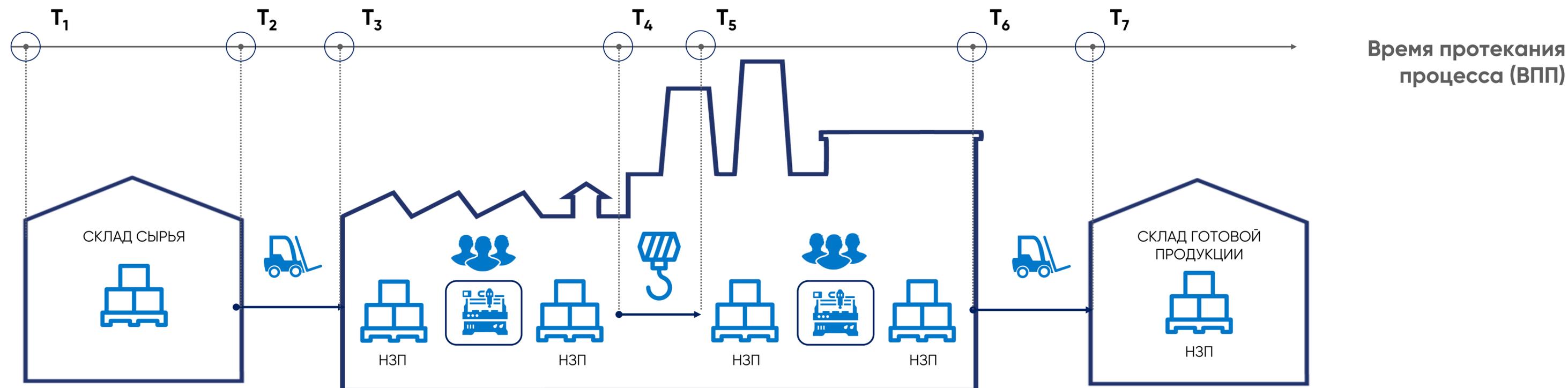


Производительность.рф

# Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: обычный формат

Помощь в создании  
производственной системы

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда



**ВПП**

Снижают время протекания процесса минимум **в 2 раза**



Сокращают запасы не менее, чем **на 50%**



Повышают загрузку оборудования **до 85%**



Снижают дистанцию и время транспортировки **на 30%**



Уменьшают объем партий не менее, чем **в 4 раза**



Повышают загрузку персонала в среднем **до 85%**



# Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: форматы поддержки

Помощь в создании  
производственной системы



- Реализуется ✓
- Продолжительность ⌚
- Создание потолка-образца 🏭
- Обучение 📊
- Направления 📋

## Обычная

ФЦК/РЦК

6 месяцев

1 ед.

- 1) Инструментам бережливого производства
- 2) Подготовка внутренних тренеров

Бережливое  
производство

## Расширенная

ФЦК

12 месяцев

до 2-х ед.

## Направления на выбор:

С 2021 будут доступны:

1. Оптимизация обеспечивающих процессов
2. Логистика и управление запасами
3. Корпоративная культура

С 2022 (ДОБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО):

4. Стратегическое и операционное планирование
5. Продажи и маркетинг
6. Цифровизация и автоматизация

# Кейсы повышения производительности труда ООО «Респираторный комплекс»

Помощь в создании  
производственной системы



- более 90% времени изготовления одной партии респираторов тратилось впустую
- плохо организовано перемещение материалов на потоке
- трата времени на поиск заготовок
- большие запасы незавершенного производства
- длительные простои из-за переналадок оборудования

- сокращен производственный цикл за счет устранения потерь и неэффективности, таких как неравномерная и низкая загрузка операторов и оборудования, лишние перемещения, простои из-за ожидания сырья, материалов и информации, длительная переналадка
- внедрение поточного принципа производства
- балансировка рабочих мест в соответствии с временем такта
- расчет нормативного запаса незавершенного производства
- установление правил перемещения партий заготовок и возврат тары

Выработка респираторов АЛИНА®-210, НЕВА® и ЮЛИЯ® на предприятии выросла на

**2,4 млн** → **4,6 млн**  
Респираторов в месяц

время протекания процесса уменьшилось на **85%**

Увеличить производительность удалось за счет сокращения производственного цикла продукта вследствие устранения потерь и неэффективности

время переналадки сократилось в **12 раз**



**Продукция:**  
одно из ведущих предприятий в РФ по производству респираторов.

# «Акселератор экспортного роста»

Помощь в выходе  
на экспорт

Акселерационная программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов (для сопровождения предприятий наставниками-экспертами в сфере ВЭД).

**Продолжительность программы – 3 месяца**

**431** Предприятий  
приняло участие

**67** Предприятий  
заключили → **167** экспортных контракта  
на сумму более → **7,2** млрд  
руб

## Основными странами на экспорт стали:

Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

## Задачи акселерационной программы

- Снижение рисков и издержек
- Расчет экономики экспортного проекта
- Соблюдение обязательных норм и требований при экспорте

## Предприятия получают:

- Три зарубежных рынка для экспорта
- Подготовка к деловым переговорам;
- Экспортный маркетинг (поиск потенциальных покупателей, выбор оптимальных каналов продвижения и модели продаж);
- Подготовка к эффективному прохождению обязательных экспортных процедур;
- Подбор инструментов государственной поддержки экспорта.



Школа  
экспорта РЭЦ



Школа  
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ  
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

# Первые экспортные контракты АО «Прогресс-Экология»

Помощь в выходе  
на экспорт



## Производство:

Фильтровальные установки.



## СИТУАЦИЯ:

Компания испытывает сложности с логистикой и таможенным оформлением, работает в условиях сжатого бюджета. При этом стоит задача выйти на зарубежные рынки.



## Основные проблемы

- ориентация исключительно на внутренний рынок
- небольшой опыт экспортных поставок
- ограниченный бюджет, и, как следствие, сложности с финансированием экспортных поставок



## Решения

- использованы аналитические интернет-ресурсы, в т.ч. «Навигатор по барьерам»
- проведен анализ тарифных и нетарифных барьеров
- оптимизирована процедура международной доставки груза и таможенного оформления



## Результаты

- сокращены логистические издержки на поставку оборудования
- осуществлен успешный выход на рынок Турции – поставка оборудования для АЭС «Аккую»



Школа  
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ  
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

# «Лидеры производительности»

Обучение руководителей  
предприятий



Обучение на базе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России совместно с ведущими вузами и партнерами



От **3** до **6** месяцев  
продолжительность



Стажировки  
лучших студентов  
за рубежом



Поддержка со стороны ВАВТ: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов



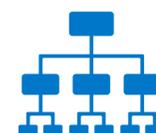
Программа Лидеры производительности направлена на повышение результативности бизнеса, поиск новых возможностей. Помогает предприятиям комплексно оценить свое предприятие с точки зрения производительности труда и сформировать системный подход к управлению предприятием в условиях современного рынка



ЛидерыПро



Анализ конкретного предприятия по 4 ключевым областям – драйверам производительности: стратегия, маркетинг и коммерческая деятельность, производство и логистика, HR



Реализации разработанной дорожной карты проекта, нацеленной на повышение производительности труда на предприятии



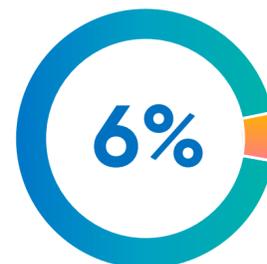
**5** модулей (специальная программа) включает стажировку на площадках и защиту личных проектов

# Кейсы повышения производительности труда «Рязанский радиозавод-русаудио»

Обучение руководителей  
предприятий



Ведущее предприятие российской радиоэлектронной промышленности, производит широкий ассортимент акустических систем.



доля гражданской  
продукции на момент  
разработки проекта



Предприятию более  
50 лет/ В штате 250  
сотрудников



до 2023 года предприятие  
обеспечено стабильным  
гособоронзаказом



## Основные проблемы

- Риск снижения спроса на рынке специального назначения
- Устаревшая линейка продукции. Нет современных продуктов под конкретного потребителя
- Слабая оснащенность конструкторского отдела и недостаток компетенций по разработке новых продуктов
- Отсутствует системная маркетинговая деятельность



## Решения

- Построить систему анализа рынков «гражданской продукции» и активно развивать бренд предприятия на этих рынках
- Скорректировать систему управления персоналом под вызовы рынка «гражданской продукции»



## Реализация

- Выделено 7 перспективных рынков
- На этапе проработки авторынка заключены договоры об установке на автомобили ГАЗ и КАМАЗ динамиков рязанского производителя. Реализация работ по этим договорам позволяет рассчитывать на повышение производительности предприятия к 2022 году на 51%
- Создан проектный отдел для модернизации и разработки продуктов
- **Рост выручки по ГП, % к 2019 году 140%.  
Прибыль 3,7 млн. рублей**

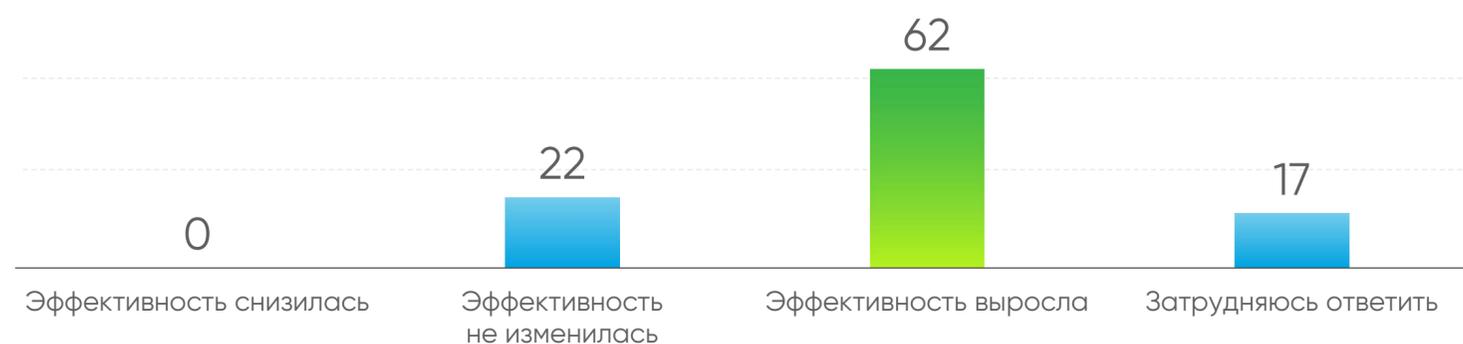
# Изменение эффективности работы и управления после прохождения программы

Обучение руководителей предприятий



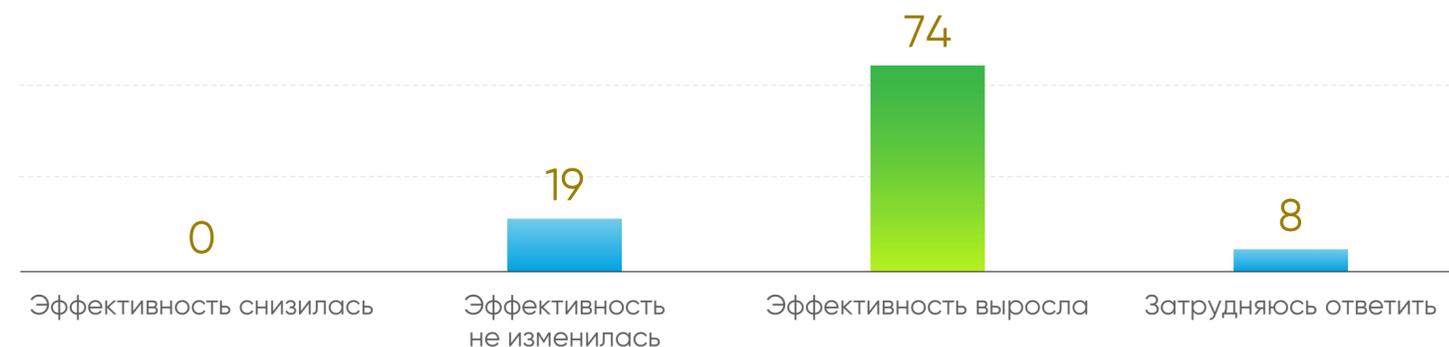
## Эффективность работы выросла

у 62% опрошенных предприятий



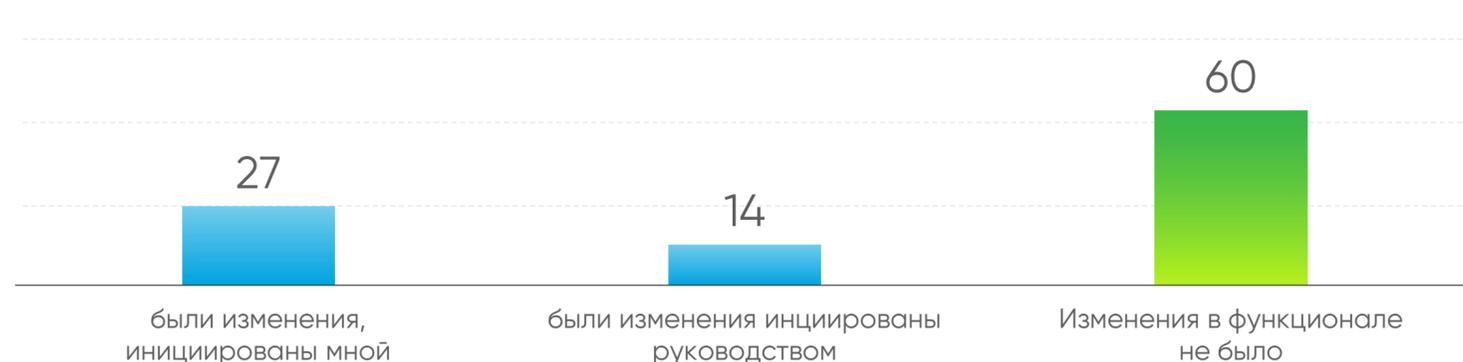
## Эффективность управления людьми выросла

у 74% опрошенных предприятий



## Изменения в функционале

наблюдаются у 41% выпускников, после прохождения программы; 27% отметили изменения, которые они инициировали самостоятельно.



## В рабочую группу по повышению производительности

входят 72% участников



# Цифровая экосистема производительности труда (ГИС)

Цифровая  
экосистема



## Проблема

- Предприятия базовых не сырьевых отраслей экономики, не реализуют весь потенциал роста производительности
- Отсутствующая обратная связь не позволяет вести факторный анализ роста производительности труда

## Способ достижения результата



Интеграция наилучших отечественных цифровых решений в сервисную экосистему национального проекта



Интеграция с ГИСами и ведущими разработчиками корпоративного ПО, работающими с данными предприятий



Трансформация существующих и формирование новых мер поддержки, направленных на рост производительности труда через повышения цифровой зрелости предприятий

**ЗАПУСК**  
2021

- **12** пилотов, Q1 2021
- Выбор разработчика и оператора ГИС
- **100** Количество внедренных сервисов
- **25** Количество типовых решений по производительности

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТА**  
распространение за пределы НП  
2024

- **5 000** Количество участников Экосистемы
- **100** Типовых решений по производительности
- **20%** Минимум прироста производительности
- **8 000** внедренных решений

# Цифровой реинжиниринг производственной системы

Цифровая  
экосистема



**1.**  
Производственная  
система «как есть»

Стратегия  
непрерывных улучшений

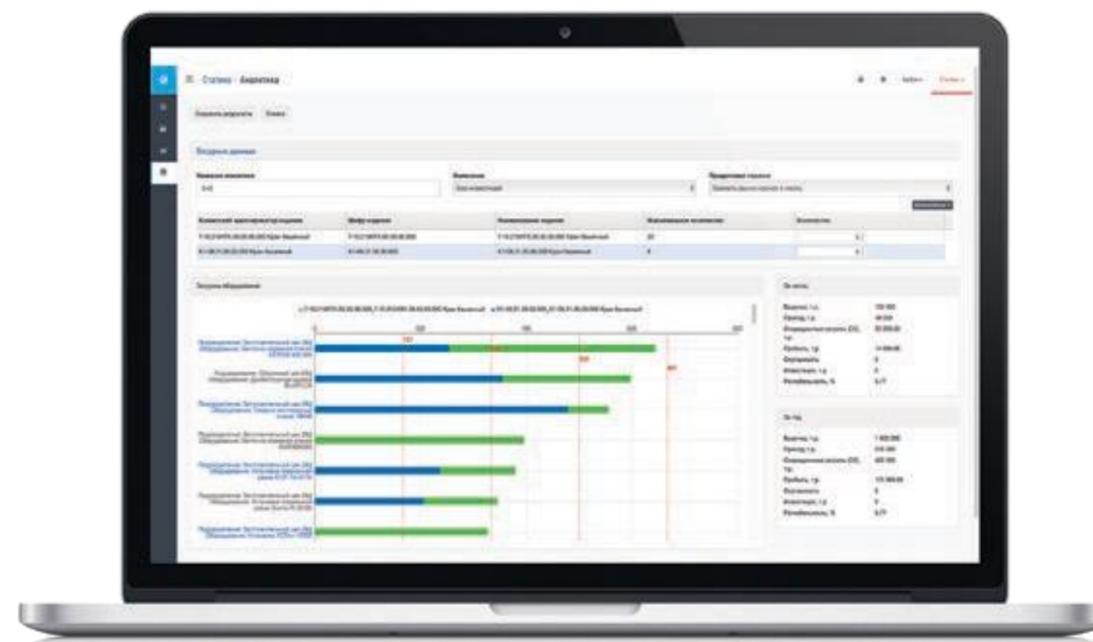
Поддержка изменений  
обучение, VR практика,  
консалтинг



**4.**  
Трансформированная  
производственная система

Загрузка информации о производственной системе

Решаемая задача: снижение операционных издержек и загрузка активов



**2.**  
Диагностика на основе  
модели данных предприятия

Конструирование целевой производственной  
системы на основе имитационного  
моделирования изменений и анализе узких мест

Индивидуальный подбор данных о  
рынках, потребителях и каналах сбыта



**3.**  
Анализ рынка через доступ  
к отраслевым витринам данных

Решаемая задача: рост выручки предприятия

Корректировка операционных и стратегических целей



Создание движения рационализаторов, в рамках которого сотрудники предприятий будут мотивировать улучшать производственный процесс



Профессиональная переподготовка и помощь компаниям в осуществлении аудита рабочих мест



## ЦЕЛИ

**100 000**

Количество сотрудников, вовлеченных в движение рационализаторов

**10 000**

Количество сотрудников, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

**70 000**

Количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку

**20 000**

Количество рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками

**110**

Центров опережающей подготовки

**110**

Точек кипения HiTech

# Точка кипения Hi-Tech как драйвер корпоративных инноваций

Точка кипения Hi-Tech – это развивающееся пространство на базе промышленного предприятия или производственной компании, удобное для совместной работы над проектами по повышению производительности труда и внедрению инноваций.

Методологическая франшиза

## Точка кипения Hi-Tech как актив



**110** Точек кипения в федеральной Сети

**15** флагманских Точек кипения Hi-Tech в 2021 году

## Стандарт деятельности:



Направлен на массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации, а также мотивацию, обучение, акселерацию идей, проектов и лидеров

## Стандарт помещения:



Обеспечивает взаимодействие пользователей, подчеркивает ценность открытых коммуникаций, способствует коллективной работе над идеями



## Предприятие:

- Развитие человеческого капитала
- Массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации
- Портал для подключения во всероссийское Движение рационализаторов



## Регион:

- фактор улучшения инвестиционного климата
- фактор повышения лояльности граждан
- фактор связности региона с федеральной производственной и технологической повесткой



**OffLine:** проектно-аналитические и стратсессии, обучающие и акселерационные программы, выступления экспертов, мозговые штурмы, дискуссии и дебаты, воркшопы, сессии дизайн-мышления



**OnLine:** подключение к мероприятиям сети Точек Кипения: от визионерских лекций и экспертных дискуссий до практического обучения в рамках больших федеральных инициатив, проектных акселераторов, проектных школ



**Несколько зон :** для коллективной, группой и индивидуальной работы  
**Интерактивная экспо-зона :** работает как витрина передовых корпоративных продуктов и технологий, лучших практик и стратегических целей компании  
**Техническое оснащение :** онлайн-мероприятия, онлайн-включения и трансляции

# Корпоративные центры опережающей подготовки

Инструмент ресурсного планирования по навыкам, точечной профессиональной подготовки сотрудников и сквозной оценки персонала



Аудит



Корпоративный стандарт



Оценка



Повышение квалификации



Анализ эффективности

## Базовые сервисы



Сборка корпоративного стандарта и передача методики команде предприятия



Оценка фокусной группы сотрудников по корпоративному стандарту и методике Ворлдскиллс



Сборка короткой программы и повышение квалификации сотрудников предприятия (10 человек)

## Цифровые сервисы



Доступ к банку собранных образовательных программ



Поиск соискателей по матрице навыков по результатам сдачи студентами демоэкзаменов



Доступ к цифровой платформе WSR (оценка персонала, цифровой след сотрудников, профпаспорта, аналитика)

## Совместная разработка



Массовая подготовка кадров под проекты развития



Предиктивная сборка модели компетенций



«Тепловая карта» навыков сотрудников корпорации

# Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП «Повышение производительности труда»

Для предприятий обрабатывающей, в том числе, пищевой промышленности

Финансовая  
поддержка

## Схема получения займа:

### При получении сертификата АНО «ФЦК»



### При создании потока-образца



### Основные условия:

- процентная ставка: 1%
- срок займа: не более 5 лет
- общий бюджет проекта: не менее 62,5 млн руб.
- сумма займа: от 50 до 300 млн руб.
- наличие обязательств по софинансированию: не менее 20% общего бюджета проекта
- проект реализуется в отраслях, относящихся к следующим классам ОКВЭД: 10; 13-17; 20-33

### Целевое назначение займа:

- Разработка и трансфер технологий
- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИДы (до 15% суммы займа)
- Приобретение в собственность промышленного оборудования
- Приобретение и использование специального оборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ
- Общехозяйственные расходы (до 10% суммы займа)



Фонд развития  
промышленности



## ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Льготное заемное  
финансирование



- Усовершенствование  
российской  
промышленности
- Новые  
предприятия
- Расширение  
производства



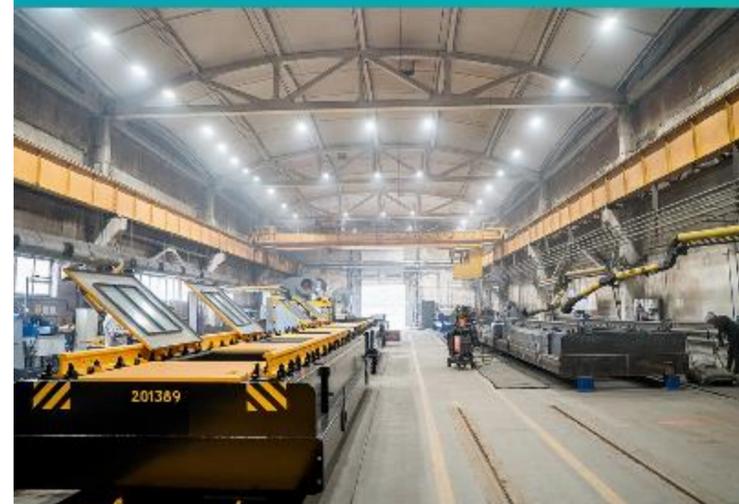
Успешный кейс работы с ФРП  
«Инженерный центр АСИ»  
Кемеровская область,

Кемерово повысит  
производительность труда  
на **15%**



Бюджет проекта:  
**67,3** млн рублей

**53** млн льготный займ  
предоставлен ФРП



# Финансовые меры поддержки сельхозпроизводителей – приоритетное рассмотрение проектов

Финансовая  
поддержка

## Возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2018 г. № 1413

### Доля средств за счет ИМБТ в общем размере понесенных затрат:



- тепличные комплексы для производства овощей в защищенном грунте.



- хранилища;
- селекционно-семеноводческие центры в растениеводстве;
- селекционно-питомниководческие центры в виноградарстве;
- селекционно-генетические центры в птицеводстве;
- овцеводческие комплексы (фермы) мясного направления;
- мощности по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них.



- животноводческие комплексы молочного направления (молочные фермы);
- Льно-, пенькоперерабатывающие предприятия.

### Приоритетность рассмотрения инвестиционных проектов:

**1** Ранее представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые участниками – **участниками национального проекта**, но не отобранные Минсельхозом России

**2** Ранее представленные, но не отобранные Минсельхозом России инвестиционные проекты.

**3** Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые **участниками национального проекта**

**4** Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты

## Программа льготного кредитования сельхозпроизводителей:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528



Уполномоченный банк включает в приоритетном порядке в реестр потенциальных заемщиков участников национального проекта, претендующих на получение льготного инвестиционного кредита.



С/Х-товаропроизводитель или организация, осуществляющая производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку С/Х-продукции ее реализацию.

Процентная ставка

**1-5%**

Размер субсидируемой процентной ставки для банков

от ключевой ставки Банка России **90%**

Льготный инвестиционный кредит

от **2**  
до **15** лет

Льготный краткосрочный кредит

до **1** года

# Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Международное сотрудничество



## Япония

- 2018**
- I бизнес-миссия: 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
  - 20 предприятий – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
  - Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

**2019** **Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»**

**10 предприятий** – кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда



## Франция

- 2018**
- Подписана Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления



## Германия

- 2019**
- 7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден план действий в сфере производительности труда (II квартал 2020 г.)

# Критерии отбора предприятий

для участия в национальном проекте

## 1. Принадлежность

к базовой несырьевой отрасли (БНО): обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортировка и хранение, строительство, торговля

## 2. Объем выручки

от 400 млн. рублей

## 3. Зарегистрировано

в форме юридического лица на территории Московской области

## 4. Доля участия

налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юридического лица **не выше 50%**

# Необходимые условия для получения поддержки

## 1. Готовность

взять обязательство по обеспечению роста производительности труда **не менее 5%** ежегодно

## 2. Регистрация

на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф)

## 3. Подписание соглашения

в форме юридического лица на территории **Московской области**

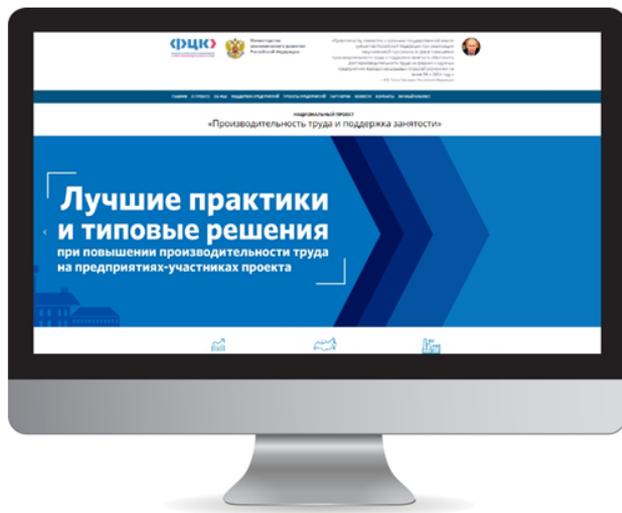
## 4. Подача заявки

на получение мер государственной поддержки

# Возможности

## ИТ-платформы производительность.рф

### ИТ-платформа производительность.рф



- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
  - Самодиагностика производственной системы
  - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Онлайн-школа
- Лучшие практики и типовые решения
- Календарь мероприятий

**Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется**

**С нами уже более 30 772 пользователя.  
Регистрируйтесь в личном кабинете и присоединяйтесь!**

# Контакты для участия в национальном проекте:



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИЙ,  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ:

+7 (968) 702-88-17 [info@pptmo.ru](mailto:info@pptmo.ru)

### ВИТАЛИЙ ТЕРЕБОВ

Руководитель РЦК | [TerebovVV@mosreg.ru](mailto:TerebovVV@mosreg.ru) | +7 (921) 805 01 30

### ЕЛИЗАВЕТА ВЕРШИННИНА

Проектный офис | [VershininaEA@mosreg.ru](mailto:VershininaEA@mosreg.ru) | +7(498) 602-06-04 доб. 5-42-30

### АННА ДОРОХОВА

Проектный офис | [DorokhovaAI@mosreg.ru](mailto:DorokhovaAI@mosreg.ru) | +7(498) 602-06-04 доб. 5-42-60